

# Handout

## zvoove (für Personaldienstleister)

### Jahressonderzahlungen 2022

Die Tarifverhandlungen der VGZ (Verhandlungsgemeinschaft Zeitarbeit) aus den Verbänden IGZ und BAP mit den Gewerkschaften des DGB haben einige Veränderungen mit sich gebracht, die erst im Jahr 2022 wirksam werden.

Auf diese Änderungen und die Auswirkungen auf das Programm zvoove (für Personaldienstleister) wird in diesem Handout eingegangen.

### Inhaltsverzeichnis

1	Durchführung	2
1.1	Datensicherung	2
1.2	Sonderzahlungen Tarifvertrag IGZ und BAP	2
1.3	Anmeldung im zvoove (für Personaldienstleister)	2
1.4	Aufruf der Tarifmoduls	2
2	Jahressonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld)	3
2.1	Umsetzungsempfehlung Jahressonderzahlungen	3
2.2	Aktuelle Regelung Urlaubs- und Weihnachtsgeld im Jahr 2022	4
2.3	Urlaubsgeld im Jahr 2022	4
2.4	Weihnachtsgelt im Jahr 2022	5
3	Haftungsausschluss	5

# 1 Durchführung

## 1.1 Datensicherung

Bitte vergewissern Sie sich, dass eine fehlerfreie Datensicherung vorhanden ist.

Bei allen Kunden im Hosting (Arbeiten auf den Servern von zvoove und deren Partnern) ist immer eine fehlerfreie Datensicherung vorhanden.

## 1.2 Sonderzahlungen Tarifvertrag IGZ und BAP

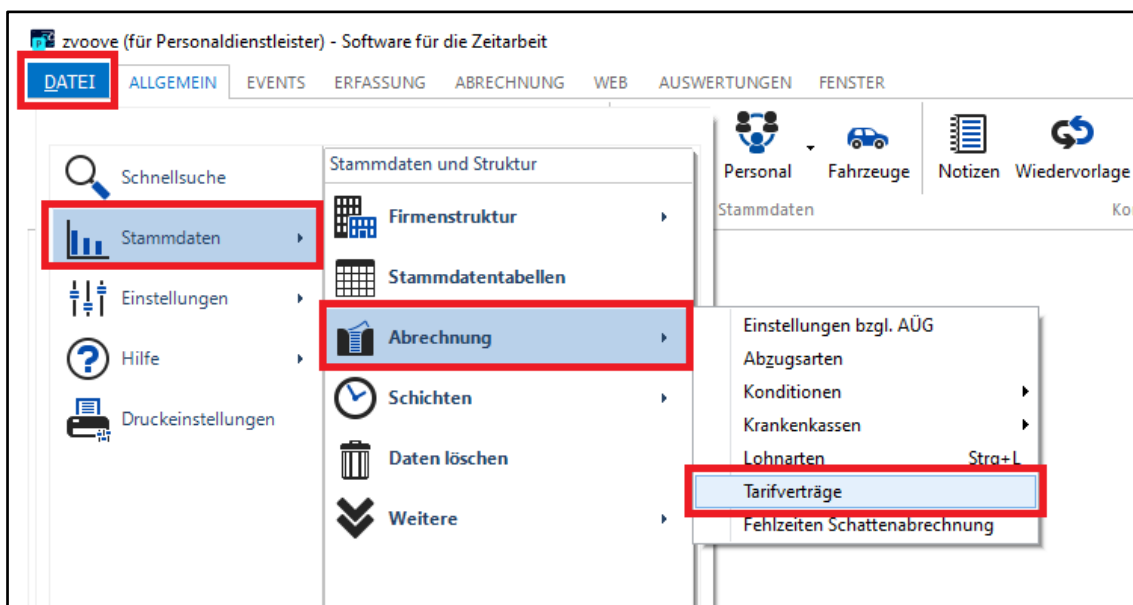
Die Jahressonderzahlungen sind in beiden Tarifverträgen identisch.

## 1.3 Anmeldung im zvoove (für Personaldienstleister)

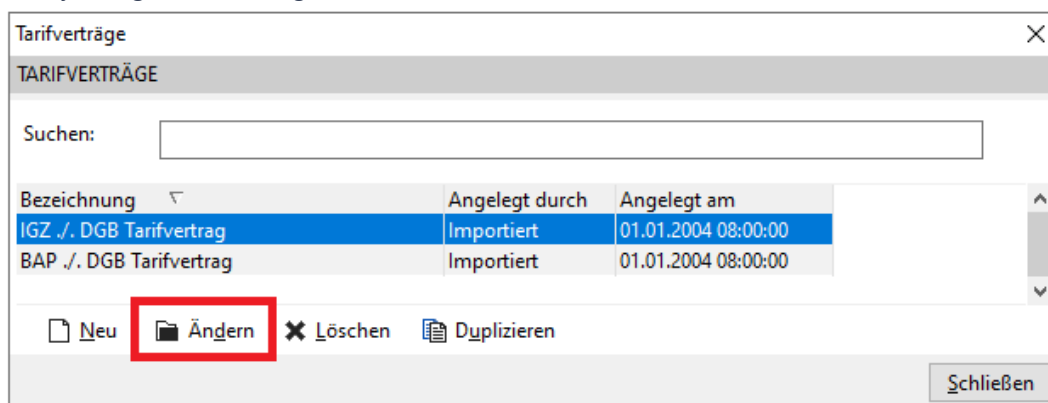
Die Anmeldung erfolgt mit dem Bediener „SYS“ oder einem anderen Bedienerkürzel mit Admin-Berechtigungen.

## 1.4 Aufruf der Tarifmoduls

Datei → Stammdaten → Abrechnung → Tarifverträge



Ihren jeweiligen Tarifvertrag auswählen und den Button „Ändern“ anklicken.



## 2 Jahressonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld)

### 2.1 Umsetzungsempfehlung Jahressonderzahlungen

Tarifvertrag

ALLGEMEIN

Bezeichnung: IGZ ./, DGB Tarifvertrag

Beschreibung:

Einstellungen Stufen bereinigen

MITARBEITERGRUPPEN

Bezeichnung	Beschreibung
Lohn Allgemein	
Gehalt Allgemein	

Gruppen Stufen Gruppeneinstellung Duplizieren Löschen

ZEITRÄUME

gültig von	gültig bis	Beschreibung
01.10.2022		
01.04.2022	30.09.2022	
01.04.2021	31.03.2022	
01.07.2020	31.03.2021	
01.04.2020	30.06.2020	
01.10.2019	31.03.2020	

Entgelt Konditionen **Sonderzahlung** Jubiläumszuwendung Arbeitszeitkonto Duplizieren Löschen

Schließen

#### Anpassung Urlaubsgeld

Tarifvertrag-Sonderzahlungen

IGZ ./, DGB TARIFVERTRAG - LOHN ALLGEMEIN

Bezeichnung	Stichtag	Auszahlmonat	Auszahljahr	Lohnartnr.	Lohnart
Urlaubsgeld	30.06.	6		900	Urlaubsgeld
Weihnachtsgeld	30.11.	11		910	Weihnachtsgeld

Neu **Ändern** Löschen

Schließen

#### Anpassung Weihnachtsgeld

Tarifvertrag-Sonderzahlungen

IGZ ./, DGB TARIFVERTRAG - LOHN ALLGEMEIN

Bezeichnung	Stichtag	Auszahlmonat	Auszahljahr	Lohnartnr.	Lohnart
Urlaubsgeld	30.06.	6		900	Urlaubsgeld
<b>Weihnachtsgeld</b>	<b>30.11.</b>	<b>11</b>		<b>910</b>	<b>Weihnachtsgeld</b>

Neu **Ändern** Löschen

Schließen

## 2.2 Aktuelle Regelung Urlaubs- und Weihnachtsgeld im Jahr 2022

Frist	Betrag	Zuzahlung Gewerkschaftsmitglieder	Wörtlich lt. Tarif
> 6 Monate	180,00 €	70,00 €	Nach einer Betriebszugehörigkeit von 6 Monaten
> 12 Monate	250,00 €	120,00 €	Im zweiten und dritten Jahr
> 36 Monate	325,00 €	200,00 €	Ab dem vierten Jahr

## 2.3 Urlaubsgeld im Jahr 2022

Tarifvertrag-Sonderzahlungen-Bearbeiten ✕

IGZ ./, DGB - LOHN ALLGEMEIN

**Allgemein**

Bezeichnung:

Stichtag:  Anzahl Tage:

Auszahlmonat:  Auszahljahr:  Zahlung jährlich wiederkehrend!

Austritt nicht relevant (nur bei Monatseingrenzung)

Auszahlung auch bei befristeten Arbeitsverhältnissen

Abzug durch kürzungsrelevante Fehlzeiten

**Lohnart**

Lohnartnr.:  ... Urlaubsgeld

Ausweisung Erhöhungsbetrag:

Lohnart Erhöhungsbetrag:

**Beträge**

Nötige Monate /	Betrag	Erhöhungsbetrag	Bezugslohnart (Gehalt)	Bezeichnung
6	180,00	70,00		
12	250,00	120,00		
36	325,00	200,00		

(Hinweis: In diesem Beispiel wird ohne eine separate Lohnart für die Erhöhungsbeträge gearbeitet)

## 2.4 Weihnachtsgeld im Jahr 2022

Tarifvertrag-Sonderzahlungen-Bearbeiten
✕

IGZ ./, DGB - LOHN ALLGEMEIN

Allgemein

Bezeichnung: Weihnachtsgeld

Stichtag: 30.11. Anzahl Tage:

Auszahlmonat: 11 Auszahljahr:   Zahlung jährlich wiederkehrend!

Austritt nicht relevant (nur bei Monateingrenzung)
   
 Auszahlung auch bei befristeten Arbeitsverhältnissen
   
 Abzug durch kürzungsrelevante Fehlzeiten

Lohnart

Lohnartnr.: 910 ... Weihnachtsgeld

Ausweisung Erhöhungsbetrag: Auf vorhandene Lohnart addieren

Lohnart Erhöhungsbetrag:   ...

Beträge

Nötige Monate /	Betrag	Erhöhungsbetrag	Bezugslohnart (Gehalt)	Bezeichnung
6	180,00	70,00		
12	250,00	120,00		
36	325,00	200,00		

✕ Löschen

OK
Abbrechen

(Hinweis: In diesem Beispiel wird ohne eine separate Lohnart für die Erhöhungsbeträge gearbeitet)

## 3 Haftungsausschluss

Zvoove hat diese Beschreibung mit größter Sorgfalt zusammengestellt und ist stets bemüht, dessen Inhalte zu pflegen, übernimmt jedoch keine Haftung oder Garantie für die Aktualität, Richtigkeit oder Vollständigkeit des Inhalts dieser Beschreibung. Die Beschreibungen in diesem Handbuch stellen keine zugesicherten Eigenschaften im rechtlichen Sinne oder im Sinne der Produkthaftung dar. Für direkte oder indirekte Schäden einschließlich Folgeschäden materieller oder ideeller Art, die durch die Anwendung dieser Konfigurationsparameter entstehen, wird keine Haftung übernommen. Ein Rechtsanspruch auf Fehlerbeseitigung oder Funktionsänderung besteht nicht. Die Autoren behalten sich das Recht vor, die Software und dieses Handbuch ohne Vorankündigung zu verändern. Da sich Fehler trotz aller Bemühungen nie vollständig vermeiden lassen, sind wir für Hinweise jederzeit dankbar.